

Министерство культуры Республики Татарстан  
ГАПОУ «Елабужский колледж культуры и искусств»


УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от «29» 08 2018 г.  
№ 253  
Директор  А. Г.  
Акберова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях оценки эффективности деятельности педагогов**

**ГАПОУ «Елабужский колледж культуры и искусств»**

(критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников)

Принято  
на заседании Педагогического совета колледжа  
протокол №\_\_ от \_\_\_\_\_ г.  
секретарь  Е.А. Азовцева

Елабуга, 2018 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалифицированных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Единого квалификационного справочника;
- Устава колледжа.

1.2. Рейтинговая система оценки труда педагогических работников колледжа разработана как система поощрений и включает в себя оценку личных деловых качеств преподавателя, уровень его профессионального мастерства, его индивидуальные качества и отношение к работе.

1.3. Рейтинговая система вводится с целью стимулирования роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы и развития творческой инициативы.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей деятельность колледжа, специальностей, предметно-цикловых комиссий и преподавателей;
- введение единых критериев для оценки и контроля качества, эффективности работы преподавателей;
- стимулирование видов деятельности направленных на повышение рейтинга колледжа, повышения мотивации преподавателей к повышению качества образовательной деятельности, росту квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебно-образовательной, организационной, методической, научной и инновационной деятельности.

1.5. Основными принципами рейтинговой оценки педагогических кадров является:

- принцип развития (каждый преподаватель должен совершенствоваться, ставя перед собой посильные задачи);
- принцип уважения к личности (личность, ее права, интересы и потребности ставятся во главу всей деятельности);
- принцип демократичности (преподаватели активно вовлекаются в процесс оценки, участвуют в разработке критериев оценки, в обсуждении результатов);
- принцип гласности (обсуждение и оценка происходит коллективно, по общим итогам составляется таблица рейтинга ПЦК, специальности, колледжа в целом).

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности преподавателей**

2.1. Настоящее положение устанавливает порядок и требования к организации, проведению и предоставлению результатов рейтинговой оценки преподавателей.

2.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.



2.3. Рейтинговая оценка деятельности преподавателя проводится по результатам работы за месяц календарного года.

2.4. Основанием для начисления рейтинга являются баллы, начисляемые по критериям и показателям оценки деятельности, указанные в соответствующей таблице.

2.5. Средний балл является базовым для начисления рейтинга.

2.6. Выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или сняты полностью в связи с производственными, личными или трудовыми нарушениями, осуществленными в подотчетный период. Рейтинговый балл может быть снят или снижен председателем ПЦК, Методическим советом в следующих случаях:

- невыполнение сроков предоставления оценочного листа по неважной причине;
- наличие дисциплинарных взысканий; замечаний, выговоров;
- нарушения трудовой дисциплины;
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление учебно-методической документации, нарушение сроков заполнения учебной документации, некачественная работа с учебной документацией);
- проявление халатности при выполнении должностных обязанностей;
- неявка без уважительной причины на производственные мероприятия (собрания трудового коллектива, педсоветы, заседания ПЦК и др.);
- нарушения правил внутреннего распорядка, требований Устава и иных локальных актов,
- совершение действий, приносящих урон имиджу преподавателя и колледжа в целом.

2.7. Процедура рейтинговой оценки представляет собой следующие этапы:

- преподаватель самостоятельно заполняет рейтинговую ведомость, подсчитывает количество баллов и ставит свою подпись. Заполненная ведомость сдается председателю ПЦК до 15 числа каждого месяца.

- на заседании ПЦК рассматриваются результаты рейтинга, председатель выставляет итоговый балл и ставит свою подпись.

- до 17 числа каждого месяца, утвержденные рейтинговые ведомости сдаются в Учебно-методический центр для рассмотрения и составления общего рейтинга колледжа.

- 20 числа каждого месяца рейтинговые ведомости, утвержденные Директором колледжа, сдаются в бухгалтерию для начисления стимулирующих работу выплат в соответствии с оценкой результативности деятельности преподавателя.

2.8. Критерии и показатели рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей могут корректироваться и изменяться по мере необходимости, соответствующие изменения и дополнения принимаются на Педагогическом совете.

2.9. Оценочный лист деятельности преподавателя отображен в приложении 1.



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалифицированных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Единого квалификационного справочника;
- Устава колледжа.

1.2. Рейтинговая система оценки труда педагогических работников колледжа разработана как система поощрений и включает в себя оценку личных деловых качеств преподавателя, уровень его профессионального мастерства, его индивидуальные качества и отношение к работе.

1.3. Рейтинговая система вводится с целью стимулирования роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы и развития творческой инициативы.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей деятельность колледжа, специальностей, предметно-цикловых комиссий и преподавателей;
- введение единых критериев для оценки и контроля качества, эффективности работы преподавателей;
- стимулирование видов деятельности направленных на повышение рейтинга колледжа, повышения мотивации преподавателей к повышению качества образовательной деятельности, росту квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебно-образовательной, организационной, методической, научной и инновационной деятельности.

1.5. Основными принципами рейтинговой оценки педагогических кадров является:

- принцип развития (каждый преподаватель должен совершенствоваться, ставя перед собой посильные задачи);
- принцип уважения к личности (личность, ее права, интересы и потребности ставятся во главу всей деятельности);
- принцип демократичности (преподаватели активно вовлекаются в процесс оценки, участвуют в разработке критериев оценки, в обсуждении результатов);
- принцип гласности (обсуждение и оценка происходит коллективно, по общим итогам составляется таблица рейтинга ПЦК, специальности, колледжа в целом).

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности преподавателей**

2.1. Настоящее положение устанавливает порядок и требования к организации, проведению и предоставлению результатов рейтинговой оценки преподавателей.

2.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Приложение 1.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за период \_\_\_\_\_

ПЦК \_\_\_\_\_

ФИО преподавателя \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели оценки эффективности деятельности преподавателя	Диапазон оценок баллов	Выполнение показателей за отчетный период в оценокных баллах (заполняется преподавателем)	Подтверждение сведений оценокных баллов (заполняется председа-телем ПЦК)	Подтверждение сведений оценокных баллов (заполняется председателем НМС)
<b>I.</b>	<b>Учебная деятельность</b>				
1.	Пополнение УМК в соответствии с требованиями (за каждый предмет)	0,5			
2.	«Накопление» оценок по учебной дисциплине в соответствии с требованиями (за каждый предмет)	0,5			
3.	Подготовка и проведение ИГА (за каждую группу)	1			
4.	Повышение квалификации (учеба)	3			
5.	Подготовка студентов к конкурсам и олимпиадам	1			
6.	Соискательство или аспирантура	4			
7.	Оформление учебного кабинета	1			
8.	Оформление документации учебной группы или ПЦК	1			
<b>II.</b>	<b>Методическая деятельность</b>				
1.	Подготовка и проведение открытых уроков на уровне:				
	- колледжа	2			
	- республики	4			
2.	Разработка конкурсного (грант) проекта	3			
	- получение гранта	10			
3.	Разработка рабочих программ	3			



	- разработка модулей	4			
4.	Разработка контрольно-обучающих, экзаменационных материалов (за каждый комплект)	2			
5.	Участие в семинарах конференциях:				
	- городских	1			
	- зональных	2			
	- республиканских, региональных	3			
	- всероссийских, международных	3			
6.	Выступление с докладами, показами на уровне:				
	- колледжа	1			
	- города	2			
	- зоны, региона	3			
	- России	4			
	- международном	5			
7.	Публикации в сборниках на уровне:				
	- колледжа	1			
	- зоны, региона	2			
	- России	3			
	- международного	4			
8.	Методические разработки:				
	- методические рекомендации	2			
	- методические разработки	3			
	- методические пособия	4			
9.	Экспериментальная работа	10			
10.	Обмен опытом, методическая помощь в рамках:				
	- города, района	2			
	- республики	3			
11.	работа по экспертизе уроков, рецензирование	3			
<b>III.</b>	<b>Творческая работа</b>				
1.	Разработка сценариев, партитур; постановка танцев, концертных номеров, в рамках:				
	- колледжа	1			
	- города	2			
	- республики	3			
	- России	4			
2.	Разработка и организация мероприятий в рамках:				
	- колледжа	2			

	- города	3			
	- республики	4			
	- России	5			
3.	Участие в мероприятиях в рамках:				
	- колледжа	1			
	- города	2			
	- республики	3			
	- России	4			
4.	Участие в творческих коллективах	1			
5.	Участие в творческих конкурсах, фестивалях	1			
	призовые места в рамках:				
	- города	2			
	- республики	3			
	- России	4			
	- международные	5			
6.	Участие студентов в творческих конкурсах, фестивалях	2			
	Призовые места в рамках:				
	- города	2			
	- Республики	3			
	- России	4			
	- международные	5			
<b>IV.</b>	<b>Общие требования</b>				
1	Награды, звания:				
	- звания	5			
	- нагрудные знаки	4			
	грамота МК РФ	4			
	ученая степень	5			
2.	Грамоты, благодарственные письма (за отчетный период):				
	- колледжа	1			
	- городские	2			
	- Республиканские	3			
	- Российские	4			
3.	Участие в жюри	2			
4.	Общественная работа (участие в методическом, художественном совете, совете ветеранов, члены профкома).	3			
	- разовые общественные поручения	1			
<b>V.</b>	<b>Вычет баллов за нарушения</b>				<b>Снятие баллов (заполняется председателем ПЦК)</b>
1	Невыполнение сроков оформления учебных материалов	2			
2	Невыполнение требований по	2			

	оформлению журнала, зачетных книжек				
3	Наличие дисциплинарных взысканий; замечаний, выговоров	3			
4	Нарушение трудовой дисциплины, проявление халатности при исполнении должностных обязанностей	3			
5	Неявка без уважительной причины на производственные мероприятия (собрания трудового коллектива, педсоветы, заседания ПЦК и др.)	1			
6	Нарушение правил внутреннего распорядка, требований Устава и иных локальных актов,	2			
7	Совершение действий, приносящих урон имиджу преподавателя и колледжа в целом.	3			
	<b>Итого:</b>				
	<b>Всего:</b>	<b>максимально 60 баллов</b>	(балл, подпись)	(балл, подпись)  снятый балл (подпись)	(балл, подпись)